



Ministero dell'Istruzione
USR per il Lazio - Ambito territoriale provinciale di Latina
Istituto Omnicomprensivo "Giulio Cesare"
Via Conte Verde - 04016 Sabaudia
Tel.: 0773515038 Fax 0773513148
E-mail: ltic809007@istruzione.it - PEC ltic809007@pec.istruzione.it



Sabaudia 14 settembre 2020

prof. 26/09/2020

OGGETTO: Lavoratori fragili della scuola. Normativa di riferimento, circolare 1585/2020.

In seguito all'emergenza COVID-19, la scuola secondaria di I grado "Giulio Cesare", con la circolare 1585, intende fornire "istruzioni ed indicazioni operative" per la gestione della materia relativa ai lavoratori fragili, nell'ambito delle misure di contenimento del contagio da COVID-19 negli ambienti di lavoro.

La nota del Ministero dell'Istruzione si fonda sui contenuti della circolare interministeriale n°13 (Ministero del lavoro e delle politiche sociali e Ministero della salute), in special modo per l'individuazione della condizione di fragilità. Quest'ultima deve "intendersi temporanea ed esclusivamente legata all'attuale situazione epidemiologica".

Ricordiamo che la sorveglianza sanitaria (prevista dal D.Lgs.81/08) è effettuata dal medico competente ed opera come strumento di tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori sul luogo di lavoro. Nella situazione epidemiologica da COVID-19 è stata prevista una sorveglianza sanitaria straordinaria, fino alla cessazione dello stato di emergenza, nei confronti dei lavoratori maggiormente esposti a rischio di contagio (D.L.34/2020). Tale forma di sorveglianza sanitaria, non essendo stata oggetto di proroga dai successivi provvedimenti legislativi, ha cessato di produrre effetti a partire dal 1° agosto.

E' stata comunque riconfermata la possibilità per i lavoratori di chiedere al proprio datore di lavoro l'attivazione delle opportune misure di sorveglianza sanitaria; questo, anche nell'ipotesi in cui il D.Lgs.81/08 non disponga la nomina del medico competente.

In questo senso e fermo restando la competenza delle Commissioni Mediche di Verifica, la circolare 13 assegna al Medico Competente il compito di supportare il Dirigente Scolastico nell'attuazione delle misure di prevenzione e protezione all'interno dei luoghi di lavoro.

Il Dirigente Scolastico, nel caso in cui la propria istituzione sia sprovvista del medico competente, si impegnerà ad attivare la richiesta sorveglianza sanitaria facendo riferimento a:

- INAIL, che ha attivato una procedura specifica per la tutela;
- le Aziende Sanitarie Locali;
- i dipartimenti di medicina legale e di medicina del territorio.

Il lavoratore fragile:

La circolare del Ministero del Lavoro e delle politiche sociali e del Ministero della salute individua il concetto di fragilità del lavoratore correlandolo alla preesistenza di stati morbosi che, a causa della attuale pandemia, potrebbero vedere aggravati i propri effetti sulla salute del lavoratore.

Rinvio del periodo di prova:

Per il personale docente ed educativo utilizzato in altri compiti o temporaneamente inidoneo allo svolgimento di qualsiasi attività lavorativa, è disposto il rinvio del periodo di prova, nel caso in cui l'eventuale rientro nelle specifiche mansioni non consenta di svolgere i 120 giorni di attività didattica previsti.

Sostituzione del personale

Il posto disponibile per la dichiarata inidoneità temporanea sarà coperto con supplenza.

Personale ATA assunto a tempo indeterminato:

Dsga, assistente amministrativo e, ove ritenuto opportuno, assistente tecnico: resta confermata la possibilità, tenuto conto delle esigenze di servizio, di svolgere la propria attività in forma agile.

Collaboratori scolastici, Addetti alle aziende, Cuochi, Guardarobieri e infermieri

Particolare attenzione va posta per i profili su indicati attesa la maggiore difficoltà allo svolgimento dell'attività in lavoro agile.

Idoneità con prescrizioni:

Per tutto il personale ATA, nel caso di giudizio di idoneità con prescrizioni resta a carico del Dirigente scolastico della fornitura dei dispositivi di protezione individuale e dell'adeguamento degli ambienti di lavoro. A tale proposito lo stesso CCNI sul personale inidoneo prevede che nel caso in cui il personale possa adempiere solo alcune delle mansioni del proprio profilo, sulla base del contratto di istituto, il lavoratore può essere impiegato in funzioni parziali del proprio profilo di appartenenza.

Inidoneità temporanea ad ogni mansione del profilo

Il Dirigente scolastico valuta se è possibile l'utilizzo in mansioni equivalenti all'interno dell'istituto; in assenza di tali condizioni, il lavoratore potrà chiedere di essere utilizzato in altre istituzioni scolastiche. Nel caso in cui l'utilizzo del lavoratore dichiarato temporaneamente inidoneo ad ogni mansione del profilo non sia possibile il lavoratore dovrà fruire dell'istituto giuridico della malattia.

Personale docente ed ATA (a tempo indeterminato)

Il contratto di utilizzazione deve essere stipulato da parte dell'Amministrazione entro 30 giorni dalla data di ricezione della richiesta dell'interessato. Durante questo periodo il lavoratore fruisce della malattia.

Inidoneità temporanea alla mansione del profilo:

Se nel corso del servizio il lavoratore, sulla base della richiesta di essere sottoposto a sorveglianza sanitaria, risulti essere inidoneo temporaneamente alla mansione dovrà essere collocato in malattia fino alla scadenza del termine indicato nel giudizio di idoneità.

Idoneità allo svolgimento solo di alcune mansioni del profilo

Il Dirigente Scolastico disporrà l'organizzazione del servizio del lavoratore individuando, tra quelle proprie del profilo, le mansioni che aderiscono meglio alle prescrizioni sanitarie.

NB: IN ALLEGATO ALLA PRESENTE, LA RICHIESTA DI ATTIVAZIONE DELLA SORVEGLIANZA SANITARIA



IL DIRIGENTE

Prof.ssa. Miriana Zannella



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
USR per il Lazio - Ambito territoriale provinciale di Latina
Istituto Omnicomprensivo "Giulio Cesare"
 Via Conte Verde - 04016 Sabaudia
 Tel.: 0773515038 Fax 0773513148
 E-mail: Itic809007@istruzione.it - PEC Itic809007@pec.istruzione.it



RICHIESTA DI ATTIVAZIONE DELLA SORVEGLIANZA SANITARIA

Al Dirigente scolastico

.....

OGGETTO: Richiesta di attivazione di misure di sorveglianza sanitaria secondo le indicazioni di cui alla C.M. congiunta MLPS-MdS del 4 settembre 2020, n. 13 e della Nota MI n. 1585 dell'11 settembre 2020

Il/La sottoscritto/a

nato/a a prov. il

in servizio presso l'Istituto Omnicomprensivo "Giulio Cesare" di Sabaudia in qualità di

.....

con contratto di lavoro (a tempo indeterminato/tempo determinato)

.....

produce con la presente formale istanza di attivazione di adeguate misure di sorveglianza sanitaria, in relazione al potenziale rischio da SARS-CoV-2.

Si riserva di presentare, in sede di visita del medico competente, la documentazione medica relativa alle pregresse patologie diagnosticate.

Sabaudia,

Firma

.....